

COVID-19
Dopady na zaměstnavatele
Program Antivirus

Mgr. Klára Valentová

Opatření vlády a MZ

- Omezení volného pohybu
- Opatření v oblasti cest do a ze zahraničí
- Opatření na státních hranicích
- Opatření v oblasti maloobchodu
- Opatření v oblasti školní docházky a vzdělávacích akcí
- Opatření v dopravě
- Opatření v sociální oblasti
- Opatření v oblasti zdravotnictví
- Omezení v oblasti činnosti úřadů a samospráv
- Opatření v oblasti zajišťování bezpečnosti a vězeňské služby

Dopady na zaměstnavatele

- Krizová opatření vlády a mimořádná opatření MZ
 - např. zákaz prodeje a poskytování služeb v určených provozovnách, zákaz přítomnosti veřejnosti na určitých místech, zákaz pořádání různých akcí
 - MPSV – překážka v práci na straně zaměstnavatele – náhrada mzdy ve výši 100 % průměrného výdělku
- Orgány ochrany veřejného zdraví (MZ, KHS)
 - mimořádná opatření při epidemii (např. izolace měst) – karanténa zaměstnanců
 - po dobu prvních 14 kalendářních dnů právo na náhradu mzdy ve výši 60 % redukováného průměrného výdělku
 - od 15. dne nárok na nemocenské

Opatření zaměstnavatele

- Omezení fungování provozovny – práce z domova
 - dohoda se zaměstnanci (např. místo výkonu práce, pracovní doba, BOZP, náhrada nákladů)
 - právo na mzdu
 - možnost pracovat i při karanténě nebo při péči o děti

Opatření zaměstnavatele

- Čerpání dovolené
 - nařízená dovolená – písemné oznámení nejméně 14 dnů předem
 - hromadné čerpání dovolené – max. 2 týdny
 - dohoda se zaměstnancem – možný okamžitý nástup na dovolenou
 - právo na náhradu mzdy ve výši 100 % průměrného výdělku
- Čerpání náhradního volna za práci přesčas (svátek)
 - pokud bylo se zaměstnanci dohodnuto poskytnutí náhradního volna místo příplatku za práci přesčas

Opatření zaměstnavatele

- Překážky v práci na straně zaměstnavatele
 - jiná překážka v práci (např. zaměstnavatel preventivně uzavře provoz)
 - právo na náhradu mzdy ve výši 100 % průměrného výdělku
 - částečná nezaměstnanost
 - zaměstnavatel nemůže dočasně přidělovat zaměstnanci nebo zaměstnancům práci v rozsahu týdenní pracovní doby z důvodu dočasného omezení odbytu výrobků nebo poptávky po službách zaměstnavatele
 - dohoda s odborovou organizací nebo vydání vnitřního předpisu - právo na náhradu mzdy ve výši nejméně 60 % průměrného výdělku

Opatření zaměstnavatele

- Překážky v práci na straně zaměstnavatele
 - prostoj
 - nenadálá přechodná závada v dodávce surovin nebo pohonné síly, způsobená chybnými pracovními podklady nebo jinými provozními příčinami
 - právo na náhradu mzdy ve výši nejméně 80 % průměrného výdělku, nebo
 - právo na doplatek ke mzdě do průměrného výdělku při odsouhlaseném převedení na jinou práci s nižší mzdou

Opatření zaměstnavatele

- Dočasné přidělení k jinému zaměstnavateli
 - písemná dohoda mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem
 - dohoda mezi zaměstnavateli
 - jen úhrada nákladů za přidělené zaměstnance (nesmí být sjednána marže)
 - právo na srovnatelné pracovní podmínky u přijímajícího zaměstnavatele

Opatření zaměstnavatele

- Úsporná opatření
 - snižování mezd, změna vnitřních předpisů o bonusech a zaměstnaneckých výhodách, ukončení práce agenturních zaměstnanců atd.
 - příprava příslušné dokumentace (dodatky k pracovním smlouvám, nové mzdové výměry, změna nebo zrušení vnitřního předpisu, jednostranné ukončení dočasného přidělení agenturních zaměstnanců)

Opatření zaměstnavatele

- Propouštění zaměstnanců pro nadbytečnost
 - rozhodnutí o organizační změně
 - výpověď nebo dohoda z organizačních důvodů
 - právo na odstupné dle délky trvání pracovního poměru
 - zákaz výpovědi v době dočasné pracovní neschopnosti a po dobu pobírání ošetřovného
 - v případě karantény trvá právo na nemocenské i po skončení pracovního poměru
 - pozor na hromadné propouštění

Program Antivirus

- Částečná kompenzace nákladů na náhrady mezd vyplacené po dobu, kdy zaměstnanci nevykonávají práci – přes webovou aplikaci
- Možnost podávat žádosti od 6. 4. 2020
- Program schválen za období od 12. 3. 2020 do 30. 4. 2020
- Na webových stránkách MPSV - Manuál pro zaměstnavatele
 - pouze informativní charakter a může být dále aktualizován
- Úřad práce ČR – administrátor Programu

Program Antivirus

- Obecné podmínky:
 - pouze zaměstnavatelé ve mzdové sféře
 - pouze u zaměstnanců v pracovním poměru
 - dodržovat veškeré povinnosti vyplývající ze zákoníku práce, které souvisejí s poskytnutím příspěvku
 - nepropouštět zaměstnance
 - vyplatit zaměstnancům náhrady mezd a řádně z nich odvést povinné pojistné
 - nečerpat jiné příspěvky od ÚP ČR nebo dotace
 - NE – likvidace, konkurzní řízení, pokuta za umožnění nelegální práce cizinci bez oprávnění k pobytu

Program Antivirus

- Postup:
 - elektronická žádost - doklad o zřízení účtu žadatele, na který bude ÚP ČR zasílat příspěvek
 - uzavření dohody s ÚP ČR, jejíž návrh se automaticky vygeneruje po vyplnění žádosti
 - vyplacení náhrad mezd zaměstnancům a odvod pojistného
 - vyúčtování vyplacených náhrad mezd včetně povinných odvodů - seznam zaměstnanců a čestné prohlášení zaměstnavatele

Program Antivirus

- Režim A – Nucené omezení provozu a karanténa zaměstnanců
 - zaměstnanec nemohl vykonávat práci z důvodu jiné překážky v práci na straně zaměstnavatele spočívající v uzavření nebo omezení provozu z důvodu mimořádných krizových opatření přijatých vládou, mimořádných opatření přijatých Ministerstvem zdravotnictví či jiným orgánem ochrany veřejného zdraví, včetně příslušných orgánů v zahraničí, v souvislosti s COVID-19
 - překážka v práci na straně zaměstnavatele - náhrada mzdy ve výši 100 % průměrného výdělku
 - ve vyúčtování uvést číslo usnesení vlády nebo jednací číslo mimořádného opatření MZ

Program Antivirus

- Režim A – Nucené omezení provozu a karanténa zaměstnanců
 - zaměstnanec nemohl vykonávat práci z důvodu důležité osobní překážky v práci spočívající v nařízení karantény.
 - po dobu prvních 14 kalendářních dnů náhradu mzdy ve výši 60 % redukovaného průměrného výdělku (z této částky se neodvádí záloha na daň z příjmů ze závislé činnosti, ani pojistné na sociální a zdravotní pojištění)

Program Antivirus

- Režim A – Nucené omezení provozu a karanténa zaměstnanců
 - příspěvek ve výši 80 % vyplacených náhrad mezd včetně odvodů (ze superhrubé mzdy), maximálně však 39 000 Kč měsíčně na jednoho zaměstnance

Program Antivirus

- Režim B – Související hospodářské potíže
 - překážky v práci na straně zaměstnavatele
 - nepřítomnost významné části zaměstnanců z důvodu nařízené karantény nebo péče o dítě – zaměstnanci náleží náhrada mzdy ve výši 100 % průměrného výdělku
 - částečná nezaměstnanost – nejméně 60 % průměrného výdělku (dohoda s odbory nebo vnitřní předpis)
 - prostoj – 80 % průměrného výdělku
 - další překážky

Program Antivirus

- Režim B – Související hospodářské potíže
 - příspěvek ve výši 60 % vyplacených náhrad mezd včetně odvodů (ze superhrubé mzdy), maximálně však 29 000 Kč měsíčně na jednoho zaměstnance

Program Antivirus

- Sankce
 - plošné kontroly během i po skončení Programu Antivirus
 - porušení podmínek dohody s ÚP ČR
 - vrácení příspěvku
 - porušení rozpočtové kázně (penále)
 - pokuty dle zákona o inspekci práce
 - trestní stíhání za dotační podvod

Závěrečné shrnutí

- Správně vyhodnotit situaci zaměstnavatele
- Postupovat v souladu s právními předpisy
- V případě trvání překážek v práci na straně zaměstnance nebo zaměstnavatele z důvodu šíření COVID-19 – účast v Programu Antivirus
- Zvážit další úsporná opatření
- Sledovat webové stránky

<https://www.vlada.cz/>

<https://www.mpsv.cz/>

<https://koronavirus.mzcr.cz/>

Dotazy?



**Mgr. Klára Valentová, advokát
Vilímková Dudák & Partners,
advokátní kancelář, s.r.o.**

Karolinská 661/4, 186 00 Praha 8
Tel.: +(420) 222 814 911

klara.valentova@vilimkovadudak.cz
www.vilimkovadudak.cz